

働きがいのある会社になる!

リーダー人材の獲得と定着

[香川県高松市開催]

研修のねらい

「良い人材に応募してもらうことが難しい」「せっかく採用した社員が自社に合わない」「すぐに退職してしまう」人材獲得や定着にまつわる中小企業の悩みは深刻さを増しています。

本研修では、採用と定着のための最新情報や自社の魅力のPR方法を学びながら、今ある課題を洗い出します。さらに、具体的な実行プランを作成し、今後の人材確保に活用していくことを目指します。

研修のポイント

- 自社に合った人材の見極め方が分かり、採用のミスマッチを防ぐことができます。**
- 社員の定着のために有効な取り組みを理解できます。**
- 社員が働きがいを感じ、成長できる環境を作れます。**

研修期間

2022年
5/19(木) ~ 5/20(金)

対象者

経営者、経営幹部、 総務人事の責任者

- ・社員を採用してもすぐに辞めてしまうことに悩んでいる方
- ・社員のやる気を向上させたいと感じている方
- ・どうすれば良い人材を獲得、定着できるのか知りたい方

※経営者と総務人事責任者がペアで受講すると、より効果的です。

定員 **20名**

受講料 **22,000円**(税込)

会場

香川県民ホールレクザムホール 多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
5/19 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	近年における 人材マネジメントの 基礎知識	人手不足により深刻化する若年層採用市場に対応していくために必要な視点や考え方について、事例を交えて学びます。 ・ 中小企業における採用市場の実態 ・ 近年の求職者が仕事に求めるもの ・ 自社の存在意義を定義する
	14:00-18:00	自社のこれからに 必要な人材獲得と 定着化の取組み	求める人材を獲得するだけでなく、戦力として定着させ、企業の将来を担うリーダーとして活躍できるための方策や手順について学びます。 ・ 自社の魅力（存在意義）を伝える ・ 自社が求める人材像の明確化と共有 ・ 採用活動とSNSの効果 ・ 定着できる人材の獲得と定着させる取り組み（人事制度、面接官教育、教育制度） ・ 社員のやりがいと自己重要感を育てるフィードバック面談 ・ 社員の成長に繋げるティーチングとコーチングの在り方
5/20 (金)	9:30-15:30 (昼休1H)		
	15:30-17:30	自社の人材獲得・ 定着化プランづくり	自社の人材獲得・定着に向けた課題を整理し、今後の人材マネジメントプランを作成します。 ・ 自社の人材獲得・定着における現状分析と課題の抽出 ・ 課題解決に向けた行動計画作成のポイント ・ 自社の人材マネジメントプランの作成と発表
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)




株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

荻須 清司 (おぎすきよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、株式会社店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に(株)エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラーほか。

専門分野は経営改善(戦略構築、マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成、評価・賃金制度構築)、会社設立支援等。著書：2017年10月に出版した「間違いだらけの人事制度」はAmazon企業経営の部でベストセラー獲得。

FAX. 087-811-3070		受講申込書		◆オンライン申込もできます→	
フリガナ		代表者役職			
会社名		代表者氏名			
所在地	〒	都道府県			
TEL		FAX			
業種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他 (具体的に)				
主要取扱品目		資本金	万円	従業員数	人
研修情報の入手先	1. 研修のご案内 2. 研修チラシ 3. ホームページ 4. WEB 広告・SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体・商工団体 8. 金融機関 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構職員等 11. セミナー・イベント 12. その他 ()				
事務連絡担当者	フリガナ 氏名	部署役職	担当者 E-mail	◆大きくはつきりとご記入ください。	

反社会的勢力でないことの確約について
 当社(当機関)は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ医師がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には、研修の受講を中止されても意義申し立てを行いません。

受講コース名	リーダー人材の獲得と定着	コース No.	No. 102
受講者情報	フリガナ	年齢	性別
	氏名	歳	男・女
	緊急連絡先 TEL(携帯・自宅等)	部署	
		役職(役職ご記載の上該当区分に○)	
		(代表者・役員・管理者・管理者候補等)	

注意事項
 ※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。
 ※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。
 ※3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

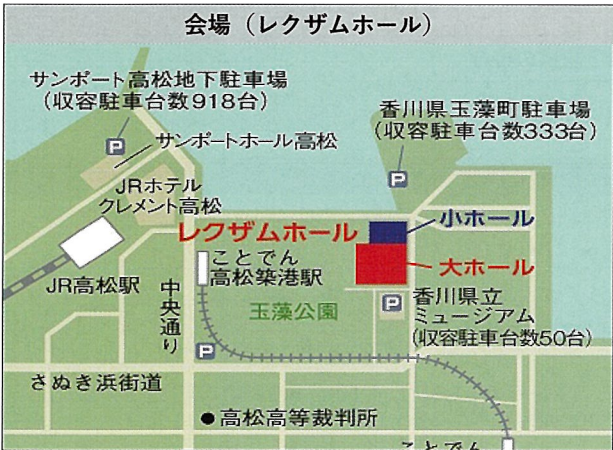
個人情報の保護について
 個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者(業務委託先を除く)への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

受講対象企業

中小企業または個人事業主(資本金と従業員数のいずれかが下表の範囲内)の経営者、役員、従業員の方であれば受講いただけます。

業種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。
 ※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。



独立行政法人 中小企業基盤整備機構 (中小機構)

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス (中小機構 四国本部)

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス(オンライン校)等に加え、四国キャンパス(中小機構四国本部)を開校しました。

お問合せ：独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 企業支援部人材支援課
 香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F 087-811-1752 (ダイヤルイン)